

행 정 학

- 최육진의 전행모: 전범위 행정학 하프모의고사 4회
○ 제한 시간: 10분

01
예산원칙과 그 예외를 연결한 것 중 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 예산 통일성의 원칙 - 추가경정예산
② 예산 사전의결의 원칙 - 예비비 지출, 준예산
③ 예산 공개의 원칙 - 국가정보원 예산
④ 예산총계주의 원칙 - 전대차관

02
다음 중 엘리스 모형Ⅲ에 대한 설명으로 옳지 않은 것을 모두 고르면?

- ㄱ. 국가 또는 정부는 조정과 통제가 잘된 유기체이다.
ㄴ. 표준운영절차에 의한 정책결정을 한다.
ㄷ. 참여자들 간 응집성이 매우 약하다.
ㄹ. 조직의 상위계층에 적용 가능성이 높다.
ㅁ. 참여자들 간의 갈등과 타협·홍정에 의해 정책결정이 일어난다.

① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

03
신제도론적 접근방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 신제도론의 핵심개념인 제도는 개인과 집단의 행동에 대해 인위적으로 설정한 제약(constraints)을 의미한다.
② 제도가 개인을 제약하지만, 개인 간 상호작용의 결과로 제도가 변화할 수도 있는 독립변수이자 종속변수로서의 제도를 전제한다.
③ 제도는 문화적·역사적 산물이기 때문에 강한 지속성을 지닌다.
④ 개인의 행동은 제도적 책임과 의무에 대한 반응이기보다 개인적 가치와 선호에 따른 선택의 결과이다.

04
정부관에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 진보주의자는 조세제도를 통한 정부의 소득재분배정책을 선호한다.
② 진보주의자는 효율과 공정에 대한 자유시장의 잠재력을 인정한다.
③ 신자유주의는 공급 측면의 경제정책에 대하여는 반대 입장을 견지한다.
④ 보수주의 정부는 기회의 평등을 강조하는 반면, 진보주의 정부는 결과의 평등을 강조한다.

05
듀브닉과 롬젝(Dubnick & Romzek)은 통제의 소재와 통제의 정도에 따라 행정 책임의 유형을 나누고 있다. 다음 중 가장 옳지 않은 것은?

구분	내부 통제	외부 통제
높은 통제수준	㉠	㉡
낮은 통제수준	㉢	㉣

- ① ㉠ - 관료적 책임성
② ㉡ - 법적 책임성
③ ㉢ - 전문가적 책임성
④ ㉣ - 제도적 책임성

06
리더십에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 피들러의 상황적응모형은 LPC(least preferred coworker) 점수가 낮은 경우 인 간관계형으로 분류한다.
② 하우스와 에반스는 리더십을 지시형, 설득형, 참여형, 위임형으로 구분한다.
③ 블레이크와 머튼은 친목형 리더십이 가장 이상적인 리더십 유형이라고 규정한다.
④ 리더십 이론은 속성론으로부터 시작해 행태론을 거쳐 상황론으로 발전해 왔다.

07
다음 <보기> 중 옳은 것을 모두 고르면?

- ㄱ. 특별회계예산에서는 행정부의 재량이 확대된다.
ㄴ. 특별회계예산에서는 입법부의 예산통제가 용이해진다.
ㄷ. 기금은 세입·세출예산에 의하지 아니하고 예산 외로 운영할 수 있다.
ㄹ. 특별회계예산은 국가에서 특정사업을 운영할 때 대통령령으로 설치한다.

① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

08
공공서비스 공급방식에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 바우처 방식은 소비자의 선택권을 보장할 수 없다.
② 책임운영기관은 소속책임운영기관과 중앙책임운영기관으로 분류할 수 있으며, 특허청은 소속책임운영기관이다.
③ 규제 및 조세유인 방식은 직접비용이 상대적으로 많이 소요되는 방식이다.
④ 전자바우처는 종이바우처에 비해 투명성을 제고할 수 있다.

09
위원회 조직에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 복수인으로 구성되는 합의제 기관을 의미한다.
ㄴ. 이해관계가 서로 다른 사람들의 참여는 결정에 대한 보다 폭넓은 지지를 가능하게 한다.
ㄷ. 의사결정에 대한 책임성 확보가 용이하다.
ㄹ. 신중하고 공정한 의사결정을 통해 결정비용을 절약한다.
ㅁ. 국민권익위원회는 집행(행정)위원회이다.

① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

10

퀸(Quinn)의 경쟁가치모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 내부지향-외부지향 차원과 통제-안정 차원을 기준으로 조직문화를 구분하였다.
- ② 과업지향문화(합리문화)에서 조직은 통제를 강조하고 외부를 지향한다.
- ③ 관계지향문화(집단문화)는 인적자원의 중요성과 개발을 강조한다.
- ④ 혁신지향문화(발전문화)는 조직형태 중 애드호크라시에 적합하다.